ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
BELVEDERE MARITTIMO (CS) - VIA G. FORTUNATO, 10 - Tel./Fax 0985.82923
C.F. 82001590783 - C.M. CSIC8AS00C
Mail: csic8as00c@istruzione.it - PEC: csic8as00c@pec.istruzione.it

Prot. n. 9294/C12 Belvedere M.mo, 31/10/2017

PIANO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DI ISTITUTO

(ai sensi dell' art.1 comma 124 Legge 107/2015 –
Nota prot. 2915 del 15/09/2016 –
Piano per la formazione dei docenti 2016/2019 MIUR)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI gli artt. 26 e 29 del CCNL 2006-2009;
VISTO il comma 124 dell'art. 1 della legge 107 che dispone che "la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale";
VISTO il Piano del MIUR per la formazione 2016 – 2019;
VISTA la nota prot. 2915 del 15/09/2016 "Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico";
CONSIDERATO che nel corso del triennio 2016-2019 si ritengono prioritarie le seguenti attività formative armonizzate al Piano di Miglioramento e al Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
Vista la delibera n. 32 del Collegio dei docenti del 30/10/2017;

DISPONE

il seguente Piano Triennale per la formazione, nell'ottica dell'apprendimento per tutta la vita, al fine di delineare un bilancio iniziale delle proprie competenze e individuare traguardi di sviluppi futuri coerenti con il percorso di miglioramento e con le esigenze formative del personale.
Si precisa che il piano di seguito esplicitato costituisce un documento di lavoro flessibile e duttile che potrà essere integrato e aggiornato con l'introduzione di altri percorsi formativi destinati al personale docente e ATA in relazione ad aggiornamenti normativi riguardanti lo status giuridico o misure organizzative e gestionali o afferenti agli aspetti didattici.
La formazione in servizio costituisce un elemento di qualità dell'offerta formativa perché fornisce al personale strumenti culturali, scientifici e operativi per supportare la sperimentazione, la ricerca-azione e l'innovazione didattica e garantire l'adeguamento delle misure organizzative e gestionali all'evoluzione normativa.
Le attività di **formazione** sono invece specificamente rivolte ai docenti neo-immessi in ruolo, durante l'anno di prova in coerenza con quanto disposto dal D.M. n. 850 del 27 ottobre 2015 ai sensi dell'*articolo 1, comma 118, della legge 13 luglio 2015, n.107*.
Il Piano di formazione , definito a partire dagli obiettivi del PTOF e dalle priorità del RAV, tiene conto dei seguenti elementi:

- il bisogno, espresso dai docenti, di rafforzare le competenze progettuali, valutative, organizzative, pedagogiche e relazionali;
- l'esigenza di conoscere l'evoluzione del quadro normativo,
- l'attenzione alla sicurezza e alla salute nell'ambiente di lavoro,
- l'approfondimento di aspetti culturali, epistemologici e didattici disciplinari e interdisciplinari,
- la necessità di implementare relazioni costruttive con l'utenza, il territorio e i referenti istituzionali, con particolare riferimento a specifiche problematiche, all'handicap, ai BES e alle difficoltà di apprendimento.

Anno Scolastico	Attività Formativa	Personale coinvolto	Priorità Strategica correlata

2017 - 2018	ENGLISH LANGUAGE LEARNING	DOCENTI DELLA SCUOLA	MIGLIORARE LE CONOSCENZE E LE COMPETENZE NELLE LINGUE STRANIERE CON ELEMENTI DI METODOLOGIA INNOVATIVA
2017 - 2018 2018 - 2019	FORMAZIONE SU TECNOLOGIE E APPROCCI METODOLOGICI INNOVATIVI	DOCENTI E PERSONALE AMMINISTRATIVO DELLA SCUOLA E DELLE SCUOLE IN RETE	PROMUOVERE IL LEGAME TRA INNOVAZIONE DIDATTICA METODOLOGICA E TECNOLOGIA DIGITALE. VALORIZZARE L'AZIONE DELL'ANIMATORE DIGITALE E DEL TEAM PER L'INNOVAZIONE
2017 -2018	CODING E PENSIERO COMPUTAZIONALE	DOCENTI DELLA SCUOLA	RAFFORZARE LA PRATICA DEL PROBLEM SOLVING DI TUTTI GLI ALUNNI ATTRAVERSO L'APPLICAZIONE DI METODOLOGIE INNOVATIVE DIDATTICHE
2017 -2018	FOCUS GROUP SUL REGISTRO ELETTRONICO IMAS	DOCENTI SCUOLA PRIMARIA E S.S.I	MIGLIORARE LE COMPETENZE PER PROMUOVERE L'UTILIZZO DEL REGISTRO ELETTRONICO
2017 - 2018 2018 – 2019	AUTOFORMAZIONE	DOCENTI DELLA SCUOLA	PROMUOVERE LO SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO DEI DOCENTI PER MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA DIDATTICA E GLI APPRENDIMENTI DEGLI ALLIEVI
2017 - 2018 2018 - 2019	"PROGETTARE E VALUTARE PER COMPETENZE"	DOCENTI DELLA SCUOLA	PROMUOVERE LA CONNESSIONE TRA CURRICOLO VERTICALE, AZIONE DIDATTICA IN CLASSE, VALUTAZIONE FORMATIVA E CERTIFICAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI
2017 - 2018	"LA DEMATERIALIZZAZIONE E LA DIGITALIZZAZIONE"	DOCENTI E PERSONALE ATA	RAFFORZARE CULTURA E COMPETENZE DIGITALI DEL PERSONALE SCOLASTICO PER UN APPROCCIO ATTIVO ALLE TECNICHE E AI LINGUAGGI DEI MEDIA. VALORIZZARE LA CREAZIONE DI MATERIALI DIDATTICI PRODOTTI AUTONOMAMENTE ATTIVE PER TRASFORMARE I LABORATORI IN LUOGHI DI INCONTRO TRA SAPERE E SAPER FARE.
2016 - 2017 2017 - 2018 2018 - 2019	CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO PROPOSTI DAL MIUR, USR, USP, RETI DI SCUOLE, ISTITUTI SCOLASTICI, ASSOCIAZIONI	DOCENTI E PERSONALE ATA	PROMUOVERE LA FORMAZIONE PROFESSIONALE PERMANENTE INDIVIDUALE E DELL'INTERA COMUNITA' SCOLASTICA
2016 - 2017 2017 - 2018 2018 - 2019	"MIGLIORARE GLI AMBIENTI DI APPRENDIMENTO"	DOCENTI	RAFFORZARE IL RAPPORTO TRA COMPETENZE DIDATTICHE E NUOVI AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO ATTIVE TRASFORMANDO I LABORATORI

			IN LUOGHI DI INCONTRO TRA SAPERE E SAPER FARE.
2017 - 2018 2018 - 2019	"NUOVI OBBLIGHI NORMATIVI"	DOCENTE E PERSONALE ATA	SENSIBILIZZARE E RAFFORZARE LA COSCIENZA E IL RUOLO PROFESSIONALE
2016 - 2017 2017 - 2018	"ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI"	PERSONALE ATA	ANALIZZARE E CONDIVIDERE LE NUOVE PROCEDURE E LA NORMATIVA PER L'ATTIVITA' NEGOZIALE DELLA SCUOLA
2017 - 2018	"BILANCIO PROGRAMMAZIONE E SCRITTURE CONTABILI"	PERSONALE ATA	POTENZIARE L'ASSISTENZA TECNICA E LE COMPETENZE DI BASE
2017 - 2018 2018 - 2019	"LA VALUTAZIONE COME OPPRTUNITA' PER MIGLIORARE GLI APPRENDIMENTI, LE PROFESSIONALITA', LA SCUOLA"	NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE	PROMUOVERE ATTIVITA' DIDATTICHE TRA I VARI ORDINI DI SCUOLA E IN PARTICOLARE TRA LE CLASSI – PONTE. INTRODUZIONE DI PROVE DI VALUTAZIONE STANDARDIZZATE E PER CLASSI PARALLELE.
2017 - 2018	ENGLISH LANGUAGE LEARNING	DOCENTI DELLA SCUOLA	MIGLIORARE LE CONOSCENZE E LE COMPETENZE NELLE LINGUE STRANIERE CON ELEMENTI DI METODOLOGIA INNOVATIVA

PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE SULLA SICUREZZA

TIPO CORSO	FREQUENZA	PERSONALE INTERESSATO	MONTE ORE
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO	TRIENNALE	ADDETTO ANTINCENDIO GIA' FORMATO	8
FORMAZIONE PRIMO SOCCORSO	ANNUALE	ADDETTO PRIMO SOCCORSO DA FORMARE	12
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO	TRIENNALE	ADDETTO PRIMO SOCCORSO GIA' FORMATO	5
RLS	ANNUALE	NUOVO RLS	32
RLS	ANNUALE	RLS GIA' FORMATO	8
AGGIORNAMENTO ASPP/RSPP	QUINQUENNALE	ASPP/RSPP GIA' FORMATO	40
ASPP	ANNUALE	NUOVO ASPP	48
RSPP	ANNUALE	NUOVO RSPP	72
FORMAZIONE PERIODICA LAVORATORI	QUINQUENNALE	TUTTI	6
PRIMA FORMAZIONE LAVORATORI	ANNUALE	CHI NON HA MAI FATTO FORMAZIONE	12 (4 ONLINE) (6 frontali con MC) (4 frontali con RSPP/esperto)
PREPOSTI PERIODICA	QUINQUENNALE	PREPOSTO GIA' FORMATO	6

PREPOSTI PRIMA FORMAZIONE	ANNUALE	PREPOSTO NUOVA NOMINA	8 (4 ONLINE) (2 frontali con MC) (2 frontali con RSPP/esperto)

Il Dirigente scolastico

Ersilia Siciliano

firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n. 39/1993